

ПЛАН

**мероприятий по поддержке и сопровождению молодых педагогов МАОУ гимназии № 55 им.
Е.Г.Вёрсткиной г. Томска на 2023 – 2024 учебный год**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<p><i>1.Реализация модели методической адресной поддержки профессионального развития молодых учителей, включающую новые формы развития профессиональных компетенций.</i></p> <p>Новые подходы в работе с молодыми педагогами:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Системный (работа наставников, тьютора); ✓ Ситуационный (коучинг, менторство, супервизия); ✓ Процессуальный (технология мониторинга). <p>Модели наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Тьютор; ✓ Ментор; ✓ Супервизор; ✓ Фасилитатор; ✓ Коуч. 			
1	Организация деятельности Пединтернатуры для молодых педагогов, Института наставников, Совета зав. кафедрой.	сентябрь	Сафронова Ю.А.
2	Организация наставнической деятельности. Приказ по гимназии о закреплении наставничества.	сентябрь	Черемных Е.Ю.
3	Организация консультирования молодых специалистов, выявление профессиональных затруднений учителя через собеседование, анкетирование, посещение уроков	В течение года	Зам. директора по УР Зав. кафедрами Педагоги-наставники
4	<p>Организация своевременного выявления и устранения профессиональных дефицитов молодых учителей (консультации, мастер – классы, практикумы, фасилитационные тренинги, супервизия, посещение уроков, доурочное планирование, Балинтовские группы), в том числе по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по оформлению школьной документации (личных дел обучающихся, журнала и пр.); • по формирующему и констатирующему, критериальному оцениванию; • по использованию технологий и методов интерактивного обучения; • по технологии проектирования урока; • По составлению рабочих программ по предмету; курсу ВУД; • по организации мониторинга образовательных результатов уч-ся; • по формированию (развитию) УУД; • по форме и объему домашних заданий по предмету; • по обучению детей с ОВЗ; • по мотивации и развитию познавательного интереса уч-ся; 	весь период по запросу наставляемого	Попцов Д.А. Зам. директора по УР Зав. кафедрами Методист

	<ul style="list-style-type: none"> • по затруднениям и психологическим барьерам в общении с родителями; • по разработке контрольно – измерительных материалов; • по подготовке к ГИА; • по самоанализу урока; • по использованию ИКТ в обучении предмету; • по организации проектной деятельности обучающихся как средства формирования метапредметных образовательных результатов, создания поля проявления личностного развития обучающихся; • по моделированию основных видов учебной деятельности с целью достижения планируемых результатов; • по портфолио учителя и как работать с ним и др. 		
5	Мониторинг выявления затруднений в организации профессиональной деятельности педагогов с последующим их анализом	Ежемесячно	Методист Зав. кафедрами Педагогический наставники Заместители директора
6	Реализация модели методической службы гимназии, программы разноуровневого повышения профессиональной компетентности педагогов в сфере развития собственных УУД, разработка формы рабочих тетрадей учителей для каждой группы педагогов	Ноябрь - февраль	Сафронова Ю.А. Совет зав. кафедрой Методист
7	Организация занятий с педагогами по инвариантной и вариативной части разработанной программы обучения, в том числе на базе каждой творческой мастерской	В течение года	Сафронова Ю.А. Совет зав. кафедрой Методист
8	Анализ полученных результатов реализации модели организации методической работы. Исследование различных аспектов результативности и эффективности созданной модели методической службы и реализованной в ее рамках программы обучения педагогов. Тиражирование методических продуктов	Апрель - май	Сафронова Ю.А. Совет зав. кафедрой
9	Обобщение качественных (основанные на результатах мониторинга и оценки образовательных продуктов) и количественных (число педагогических работников, участвовавших в стажировках, число образовательных продуктов и др.) результатов реализации новой модели. Выпуск методических сборников и электронных продуктов.	Июнь	Попцов Д.А. Сафронова Ю.А. Совет зав. кафедрой
10	Круглый стол «Эффективность педагогической интернатуры как формы профессионального становления молодых педагогов». Разработка научно-методических	Май	Молодые педагоги Сафронова Ю.А. Попцов Д.А.

	рекомендаций по организации работы с молодыми педагогами в рамках программы «Пединтернатура»		
2. Разработка и реализация программ, проектов, образовательных событий для молодых педагогов, выпускников ВУЗов (педагогических и непедагогических специальностей) по предметным направлениям и раскрытию педагогического потенциала.			
1	Организация участия молодых педагогов в работе сетевой площадки по теме: «Развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по открытым вопросам реализации ФГОС» в рамках муниципальной сети города Томска по методическому сопровождению молодых педагогов	по плану ИМЦ	
2	Организация проведения мастер – классов, открытых уроков, вебинаров молодыми педагогами гимназии и их наставниками в рамках муниципальной сети города Томска по методическому сопровождению молодых педагогов	по нашей заявке на 2023- 2024 уч. год	
3	Организация взаимопосещения уроков с целью обмена опытом и повышения уровня профессионального мастерства молодых педагогов	В течение года	Педагоги Зав. кафедрами
4	Методический семинар «Изучай и овладевай, или 78 вдохновляющих педагогических идей»	Октябрь	Совет зав. кафедрой
5	Методический семинар «Формирование метапредметных результатов образования»	Март	Совет зав. кафедрой
6	Методический семинар «Из опыта формирования функциональной грамотности обучающихся»	Декабрь	Совет зав. кафедрой
7	<u>Методический семинарий «Обучение на рабочем месте – мировой тренд, или Исследование урока как способ повышения качества обучения»:</u> - Листы и протоколы анализа урока; - Методика эффективного урока; - ВПР - конкретный шаг к функциональной грамотности; - Технология проведения Дня единого текста; - Лаборатория профессиональных компетенций педагогов гимназии (из опыта работы). Методическая панорама мастер – классов: лучшие практики	В течение года 1 раз в месяц	Совет зав. кафедрой Зам. директора по УР Методист
8	Методический семинар «Межпредметная неделя как педагогический проект»	Ноябрь	Совет зав. кафедрой
9	Мастер-классы «Как повысить результаты ВПР», «Первый опыт формирования функциональной грамотности на уроке и внеурочном занятии»	Ноябрь Февраль Март	Совет зав. кафедрой Зам. директора по УР
10	Единые методические дни с целью развития профессиональных компетентностей педагогов, оформление «методической копилки»	1 раз в месяц	Совет зав. кафедрой Зам. директора по УР
3. Разработка и апробация программ повышения профессионального мастерства и личностного роста молодых педагогов на рабочем месте.			
1	Составление программ (планов)	Сентябрь	Зав. кафедрами

	профессионального роста молодого педагога на основе диагностики уровня сформированности педагогических компетенций		Педагоги - наставники
2	Индивидуальная работа с молодыми педагогами по их запросу. Методическое сопровождение по определению ими темы самообразования, утверждение тем по самообразованию с целью создания базы данных о самообразовании учителей, обеспечения развития педагогической компетентности и профессионального мастерства молодых педагогов	Сентябрь октябрь	Зам. директора по НМР Методист Зав. кафедрами
3	Контроль выполнения программ (планов) профессионального роста педагога каждым педагогом кафедры на основе диагностики уровня сформированности педагогических компетенций	Ежемесячно	Зам. директора по НМР Методист Зав. кафедрами Педагоги-наставники
4	Проектирование программы различных типов и видов стажировки педагогов. Организация сетевого взаимодействия с заинтересованными лицами (как в вопросах прохождения стажировочной практики, так и в вопросах участия в качестве организаторов)	В течение года	Сафронова Ю.А. Совет зав. кафедрой
5	Проектирование программы различных типов и видов стажировки педагогов. Организация сетевого взаимодействия с заинтересованными лицами (как в вопросах прохождения стажировочной практики, так и в вопросах участия в качестве организаторов)	В течение года	Сафронова Ю.А. Совет зав. кафедрой
6	День молодого учителя (1 раз в месяц в методический день кафедры)	В течение года	Попцов Д.А. Зав. кафедрами
7	Вовлечение молодых педагогов в работу Пединтернатуры. Формирование группы молодых педагогов-интернов.	Весь год По программе Пединтернатуры	Попцов Д.А. Каричева Н.Э.
<i>План мероприятий с молодыми педагогами в рамках Пединтернатуры – в отдельном документе</i>			
8	Совершенствование системы аттестации молодых педагогов: -Совершенствование нормативно-правовой документации, регламентирующей порядок аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности; - Организация сопровождения педагогов, аттестующихся на соответствие занимаемой должности (посещение уроков, наблюдение за деятельностью, проведение открытых уроков, контрольных срезов и пр.); -Организация управленческой поддержки молодых педагогов, аттестующихся с присвоением квалификационной категории; - Проведение индивидуальных консультаций по оформлению документов на аттестацию с присвоением квалификационной категории.	Весь год Октябрь В период их аттестации Ноябрь - декабрь	Сафронова Ю.А. Зав. кафедрами
9	Составление списка учителей, которые будут проходить курсы повышения квалификации в	Август-сентябрь	Сафронова Ю.А.

	2023-2024 учебном году. Корректировка плана-графика повышения квалификации педагогов		
10	Организация своевременной курсовой подготовки учителей гимназии	В течение года	Сафронова Ю.А.
11	Контроль обучения педагогов гимназии на постоянно действующих семинарах городской и региональной методической службы	В течение года	Сафронова Ю.А. Зав. кафедрами
12	Организация участия педагогов в научно - практических конференциях, семинарах и других мероприятиях по повышению профессионального мастерства на муниципальном и региональном уровнях	По отдельному плану	Сафронова Ю.А. Зав. кафедрами
13	Организация и проведение образовательных мероприятий для молодых педагогов (в формате семинаров, мастер – классов, практикумов пр.)	В течение года	Попцов Д.А. Сафронова Ю.А.