

**ПРИНЯТО**

**СОГЛАСОВАНО**

**УТВЕРЖДАЮ**

Общим собранием

Председатель ПК

Директор МАОУ гимназии № 55  
им.Е.Г.Вёрсткиной

Протокол № 1

\_\_\_\_\_ Г.А.Ларионова  
Протокол № 68 от «08» сентября 2023

\_\_\_\_\_ **Е.Ю.Черемных**

от «08» сентября 2023

Приказ № 448/о от «09» сентября 2023

**ПОЛОЖЕНИЕ № 164**  
**о системе оплаты труда работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска**

**Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г. Томска (далее - Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г. Томска (далее – учреждение, гимназия), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- Постановлением Администрации Томской области от 26.06.2017 № 238а «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования за счет средств областного бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, педагогическим работникам образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченного органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере общего образования, в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования»;
- Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных

учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно – методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

- Постановлением администрации Города Томска от 31.10.2019г. № 1086 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты муниципального образования «Город Томска»;
- Постановлением администрации города Томска от 14.02.2023 № 132 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации города Томска»;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

3. Оплата труда директора гимназии и его заместителей осуществляется в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска», Положением о системе оплаты труда заместителей руководителя МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска.

4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в планах финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений на соответствующий финансовый год.

8. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Оплата труда работников гимназии включает должностные оклады, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера и устанавливается в гимназии коллективным

договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

10. Оплата труда работников гимназии устанавливается с учетом:

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

11. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

12. С учетом условий труда работникам гимназии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

13. Индексация заработной платы работников гимназии производится при наличии соответствующих источников дополнительных поступлений в бюджет согласно требованиям бюджетного законодательства Российской Федерации

## **Раздел II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

13. Работникам гимназии, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

14. Должностные оклады заместителей директора гимназии устанавливаются в соответствии с нормативными документами, регламентирующими оплату труда руководителей. Конкретные размеры должностных окладов заместителям директора гимназии устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в гимназии.

15. Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей, устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами.

16. Размеры должностных окладов по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих и общепрофессиональным профессиям рабочих, а также по должностям отраслей, по которым на муниципальном уровне не установлена система оплаты труда (должности работников печатных средств массовой информации), в муниципальных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

### Раздел III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

17. Работникам гимназии в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

18. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, то в локальных нормативных актах учреждения, коллективном договоре, а также трудовых договорах предусматривается размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

19. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются директором гимназии с учетом мнения представительного органа работников Положением об установлении надбавок и доплат компенсационного характера работникам МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска, коллективным договором и трудовым договором.

20. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

## Раздел IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

22. Работникам гимназии (за исключением должностей, указанных в пункте 3 настоящего Положения) устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

22.1. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

22.2. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

22.3. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются Положением о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г. Томска, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 3 настоящего Положения, и работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих.

22.4. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

22.5. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также в пределах обеспечения финансовыми средствами.

23. Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

24. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается к должностному окладу педагогическим работникам гимназии в следующих случаях:

- имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – в размере 2000 рублей;
- имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...» – в размере 5000 рублей;
- имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный...» – в размере 6000 рублей.

25. Педагогическим и руководящим работникам гимназии, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник общего образования», «Отличник образования» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников гимназии - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, в размере 1000 рублей.

26. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 3000 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

27. В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие выплаты по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 24 и 25 настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

28. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

29. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

30. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- от 10 лет до момента назначения пенсии по старости или за выслугу лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

31. Библиотечным работникам гимназии устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска».

32. Педагогическим работникам гимназии устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

33. Педагогическим работникам гимназии устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую квалификационную категорию - 1350 рублей;
- за высшую квалификационную категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре,

локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю гимназии в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

34. Педагогическим работникам гимназии устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за выполнение функций классного руководителя в размере не менее 1000 рублей, при условии, что количество обучающихся в классе (классе-комплекте) равно двадцати пяти (из расчета – 40 рублей за человека). В случае увеличения (уменьшения) количества учащихся в классе (классе-комплекте) размер данного вознаграждения изменяется пропорционально количеству обучающихся.

35. Педагогическим работникам гимназии устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета дополнительно к ежемесячной надбавке стимулирующего характера, указанной в п.31 настоящего Положения. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается в размере 5000 рублей, но не более двух выплат данного ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления им классного руководства в двух и более классах. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается педагогическим работникам гимназии за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программах, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

В случаях длительного отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, обязанности по выполнению функций классного руководителя возлагаются приказом директора гимназии на другого педагогического работника с выплатой денежного вознаграждения пропорционально отработанному времени.

36. Для водителя гимназии устанавливается надбавка за классность в соответствии с нормативными актами.

37. Работникам гимназии могут устанавливаться стимулирующие надбавки. Конкретный размер стимулирующей надбавки устанавливается в зависимости от квалификации работника в соответствии с Положением о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г. Томска, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

37.1. Работникам гимназии устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

- за работу в гимназии педагогическим работникам;
- учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);
- специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, а также логопедических пунктов.

37.2. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в подпункте 36.1 настоящего Положения, для педагогических работников за один час работы устанавливаются Положением о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г. Томска, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или с коллективным договором в пределах диапазонов, установленных Приложением 3 к настоящему Положению в зависимости от стажа работы и квалификации.

37.3. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпункте 37.1 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц.

37.4. Коллективным договором, соглашениями, Положением о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г. Томска, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, мастерскими, осуществление руководства методическими объединениями, предметными кафедрами и другие). Размеры указанных выплат зависят от отработанного времени и (или) объема выполненной работы.

38. Работникам гимназии устанавливаются следующие премии:

- за успешное и эффективное выполнение наиболее важных и срочных работ;
- за качество выполняемых работ по итогам деятельности за месяц, квартал, полугодие, год;
- за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются гимназией самостоятельно и устанавливаются Положением о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г. Томска, принимаемым гимназией с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

39. При установлении показателей и критериев стимулирующих выплат работникам учитываются следующие параметры оценки их труда:

- Степень важности выполненной работы.
- Высокие результаты и качество выполненной работы.
- Оперативность выполнения порученной работы.
- Интенсивность труда при выполнении порученной работы.
- Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственности за конечный результат при выполнении порученной работы.
- Качественная подготовка и проведение событий, связанных с уставной деятельностью гимназии.
- Другие критерии, устанавливаемые Положением о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г. Томска, принимаемым гимназией с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.



40. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

41. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

42. Начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором.

## **Раздел V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

43. Из фонда оплаты труда работникам гимназии оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор гимназии на основании письменного заявления работника.

44. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в Положении о материальной помощи работникам МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска, принимаемом гимназией с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

45. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## **Раздел VI. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

46. Заработная плата педагогических работников гимназии определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- компенсационных выплат работникам гимназии;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- других условий оплаты труда.

47. Директор гимназии:

- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;
- определяет размер заработной платы работников гимназии;

- несет ответственность за определение размеров заработной платы работников гимназии в соответствии с нормативными правовыми актами.

48. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

49. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

49.1. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

49.2. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

49.3. При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

50. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

51. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## **Раздел VII. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

52. Заработная плата работников гимназии (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

53. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника гимназии, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата). При отсутствии действующего регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

54. Педагогическим работникам гимназии, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, сохраняется средний заработок по месту основной работы.

## **Раздел VIII. ИТОГОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

55. Настоящее Положение рассматривается и принимается общим собранием работников гимназии, согласуется с профсоюзным комитетом гимназии, утверждается и вводится в действие приказом директора гимназии.

56. Настоящее Положение может быть изменено по решению общего собрания трудового коллектива гимназии.

57. В случае необходимости внесения изменений в настоящее Положение директор гимназии создает рабочую группу, которая в течение двух недель разрабатывает изменения и дополнения к существующему Положению.

58. Новая редакция Положения принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается профсоюзным комитетом гимназии, утверждается и вводится приказом директора гимназии.

59. Настоящее Положение вступает в силу с 09 сентября 2023 года и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

Приложение 1

к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г. Томска,  
в отношении которого функции и полномочия учредителя  
осуществляет департамент образования администрации Города Томска

**Должностные  
оклады работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции  
и полномочия учредителя осуществляет департамент образования  
администрации Города Томска,  
занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам  
(далее - ПКГ) должностей работников образования**

| Должности, относящиеся к:  | Размер<br>должностного<br>оклада (рублей) |
|--|---|
| <b>ПКГ должностей педагогических работников</b>  |   |
| 2 квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог-организатор; тренер-преподаватель)   | 13 096,00                                 |
| 3 квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)   | 13 766,00                                 |
| 4 квалификационный уровень (учитель; преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь) | 14 091,00                                 |

к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г. Томска,  
в отношении которого функции и полномочия учредителя  
осуществляет департамент образования администрации Города Томска

**Должностные оклады работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска**

Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

| ПТГ  | Должности, относящиеся к ПТГ  | Размер должностного оклада (рублей) |
|--|---|-------------------------------------|
| <b>Общеотраслевые должности служащих первого уровня</b>  |   |                                     |
| 1 квалификационный уровень                               | Делопроизводитель; секретарь; кассир; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов, калькулятор | 7 525,00                            |
| <b>Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>  |   |                                     |
| 1 квалификационный уровень                               | Лаборант; дежурный администратор  | 9 882,00                            |
| 2 квалификационный уровень                               | Заведующий хозяйством   | 10 128,00                           |
| <b>Общеотраслевые должности служащих третьего уровня</b> |   |                                     |
| 1 квалификационный уровень                               | Инженер ЭВМ; инженер ТСО; инженер по обслуживанию ЭВМ и ТСО   | 10 420,00                           |

**Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска**

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются исходя из разряда работ в соответствии с ЕТКС:

| Разряд работ в соответствии с ЕТКС   | Размер должностного оклада (рублей) |
|--|-------------------------------------|
| 1 разряд (уборщик служебных помещений, дворник, сторож, вахтер, гардеробщик) | 7 177,00                            |
| 2 разряд   | 7 407,00                            |
| 3 разряд (электромонтер - при наличии группы допуска)                        | 7 645,00                            |
| 4 разряд (водитель автомобиля)   | 10 215,00                           |
| 5 разряд   | 10 479,00                           |
| 6 разряд   | 10 713,00                           |
| 7 разряд   | 11 001,00                           |
| 8 разряд   | 11 289,00                           |

**Должностные оклады по отдельным должностям, не отнесенным  
ни к одной профессиональной квалификационной группе  
в муниципальных учреждениях, в отношении которых функции  
и полномочия учредителя осуществляет департамент  
образования администрации Города Томска**

| Должности  | Размер должностного оклада (рублей) |
|--|-------------------------------------|
| Системный администратор  | 10 420,00                           |
| Специалист по персоналу  |                                     |
| Специалист по закупкам (контрактный управляющий)   |                                     |
| Специалист по охране труда   |                                     |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 14 091,00                           |

к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска,  
в отношении которого функции и полномочия учредителя  
осуществляет департамент образования администрации Города Томска

**Размеры ежемесячных надбавок работникам за один час работы  
по установленной норме часов в неделю**

| <i>За индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров),</i> |                                       |
|---|---------------------------------------|
| Требования к квалификации   | Размеры выплат за 1 час работы (руб.) |
| среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы   | 24,12                                 |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет   | 26,52                                 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет   | 29,11                                 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  | 31,97                                 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)  | 34,99                                 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория                        | 37,82                                 |
| I квалификационная категория  | 40,86                                 |
| высшая квалификационная категория   | 43,89                                 |
| ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности  | 47,37                                 |
| ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности  | 50,86                                 |

*За работу в гимназии*

| Требования к квалификации  | Размеры выплат за 1 час работы (руб.) при норме часов в неделю (18ч.) | Размеры выплат за 1 час работы (руб.) при норме часов в неделю (20ч.) | Размеры выплат за 1 час работы (руб.) при норме часов в неделю (36ч.) |
|--|---|---|---|
| <b>Учитель</b>   |   |   |   |
| среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы  | 18,09   |   |   |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  | 19,89   |   |   |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет  | 21,83   |   |   |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет   | 23,98   |   |   |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)                                     | 26,24   |   |   |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория   | 28,37   |   |   |
| I квалификационная категория   | 30,64   |   |   |
| высшая квалификационная категория  | 32,92   |   |   |
| ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности   | 35,53   |   |   |
| ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности   | 38,14   |   |   |
| <b>Учитель-логопед</b>   |   |   |   |
| высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы  |   | 17,90   |   |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  |   | 19,65   |   |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет   |   | 21,58   |   |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет  |   | 23,62   |   |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях) |   | 25,53   |   |



|  |       |       |       |
|--|-------|-------|-------|
| I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)        |       | 27,58 |       |
| высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)  |       | 29,63 |       |
| ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности |       | 31,97 |       |
| ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности   |       | 34,33 |       |
| <b>Педагог-психолог</b>  |       |       |       |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы   |       |       | 9,95  |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет             |       |       | 10,92 |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет            |       |       | 11,99 |
| высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет              |       |       | 13,12 |
| II квалификационная категория  |       |       | 14,18 |
| I квалификационная категория   |       |       | 15,32 |
| высшая квалификационная категория  |       |       | 16,46 |
| ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности |       |       | 17,76 |
| ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности   |       |       | 19,07 |
| <b>Педагог дополнительного образования</b>   |       |       |       |
| среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы  | 18,09 |       |       |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет                           | 19,89 |       |       |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет                          | 21,83 |       |       |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет  | 23,98 |       |       |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  | 26,24 |       |       |

|   |       |  |       |
|---|-------|--|-------|
| II квалификационная категория   | 28,37 |  |       |
| I квалификационная категория  | 30,64 |  |       |
| высшая квалификационная категория   | 32,92 |  |       |
| ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности  | 35,53 |  |       |
| ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности  | 38,14 |  |       |
| <b>Преподаватель-организатор ОБЖ</b>  |       |  |       |
| высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет   |       |  | 9,95  |
| высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет   |       |  | 10,92 |
| высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет |       |  | 11,99 |
| высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет   |       |  | 13,12 |
| II квалификационная категория   |       |  | 14,18 |
| I квалификационная категория  |       |  | 15,32 |
| высшая квалификационная категория   |       |  | 16,46 |
| ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности  |       |  | 17,76 |
| ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности  |       |  | 19,07 |
| <b>Социальный педагог, педагог-библиотекарь, методист</b>   |       |  |       |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  |       |  | 9,95  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет   |       |  | 10,92 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |       |  | 11,99 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет  |       |  | 13,12 |
| II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет   |       |  | 14,18 |
| I квалификационная категория  |       |  | 15,32 |
| высшая квалификационная категория   |       |  | 16,46 |
| ученая степень кандидата наук либо почетные звание,   |       |  | 17,76 |

|  |  |  |       |
|--|--|--|-------|
| начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности |  |  |       |
| ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности                                       |  |  | 19,07 |

| <i>За работу с детьми со сложными дефектами речи</i>   |                                       |
|--|---------------------------------------|
| Требования к квалификации  | Размер выплаты за 1 час работы (руб.) |
| высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы  | 23,87                                 |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  | 26,2                                  |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет   | 28,77                                 |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет  | 31,49                                 |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях) | 34,04                                 |
| I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)  | 36,77                                 |
| высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)  | 39,5                                  |
| ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности   | 42,63                                 |
| ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности   | 45,77                                 |