Приложение № 6 к Коллективному договору

ПРИНЯТО	***СОГЛАСОВАНО***	***УТВЕРЖДАЮ***
Общим собранием	**Председатель ПК**	**Директор МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной**
Протокол № 9 от «31» января 2023	_____ Г.А.Ларионова Протокол № 59 от «02» февраля 2023	_____ Е.Ю.Черемных

ПОЛОЖЕНИЕ № 158
о системе оплаты труда заместителей руководителя МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. «Положение о системе оплаты труда заместителей руководителя МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска» и определяет порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска (далее – гимназия), устанавливая для них:

- размеры должностных окладов;
- виды компенсационных выплат;
- виды, основания выплаты и размеры стимулирующих выплат, в частности премий.

1.2.Обеспечение расходов на выплату заработной платы, в том числе на премирование, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, а также за счет средств гимназии от приносящей доход деятельности.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

2.1. Должностные оклады заместителей руководителя гимназии устанавливаются в размере не выше 80% размера должностного оклада руководителя гимназии. Конкретные размеры должностных окладов заместителям директора гимназии устанавливаются в зависимости от стажа, квалификации и качества работы заместителя в соответствии с локальными нормативными актами гимназии, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.1. С учетом условий труда заместителям руководителя устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- иные выплаты, предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (КРОМЕ ПРЕМИЙ)

4.1. Заместителям руководителя устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

4.2. Заместителям руководителя устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности по основному месту работы ученой степени:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

4.2.1. Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

4.2.2. Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

4.2.3. При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

4.3. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

V. ПРЕМИИ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ

5.1. Заместителям руководителя выплачиваются:

а) премия по итогам работы за календарный месяц, квартал, полугодие, год;

б) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;

5.2. Выплата премий, указанных в пункте 5.1 настоящего Положения, осуществляется за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

5.3. Общая сумма указанных премий, выплаченных учреждением заместителю руководителя учреждения в течение финансового года, не может превышать размера 80% от общей суммы премий, выплаченных руководителю учреждения в течение того же финансового года.

5.4. Основания для выплаты премии по итогам работы за календарный месяц, полугодие, год и ее размеры устанавливаются настоящим Положением, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

5.4.1. При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц, полугодие, год учитывается объем участия каждого заместителя руководителя учреждения в выполнении гимназии целевых показателей (*Приложение №1*).

5.4.2. Размеры премии по итогам работы за календарный месяц, полугодие, год устанавливаются в зависимости от объема выполнения учреждением целевых показателей.

5.4.3. Основания для лишения заместителей руководителя учреждения премии по итогам работы за календарный месяц, полугодие, год или уменьшения ее размера предусматриваются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

5.5.При определении размера выплачиваемой заместителю руководителя учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ должны учитываться следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

5.6. Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается.

VI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

6.1. Из фонда оплаты труда работников учреждения заместителям руководителя по их письменному заявлению оказывается материальная помощь.

6.2. Порядок и основания оказания материальной помощи указанным работникам, а также ее размеры определяются в соответствии с Положением о материальной помощи работникам МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска.

6.3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы заместителя руководителя.

VII. ИТОГОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение может быть изменено по решению общего собрания трудового коллектива.
7.2. Новая редакция Положения согласовывается с профсоюзным комитетом гимназии, утверждается и вводится приказом директора гимназии.
7.3. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2023 г. и действует до принятия нового Положения.

Приложение №1
к положению о системе оплаты труда
заместителей руководителя
МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска

Целевые показатели заместителей руководителя
МАОУ гимназии №55 им.Е.Г.Вёрсткиной г.Томска,
на основании которых производятся выплаты стимулирующего характера

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора в баллах (максимальное значение)				
			месяц	**1 полугодие**	**2 полугодие**	**год**	**всего**
1. Показатели деятельности заместителей директора, оценивающие соблюдение требований законодательства РФ, нормативно-правовых актов и исполнительской дисциплины							
1	Отсутствие выявленных в оцениваемый период нарушений в организации образовательного процесса и воспитательной работы в гимназии	0 замечаний	1,000				12,000
2	Отсутствие выявленных в оцениваемый период нарушений в исполнении требований трудового законодательства и ведения делопроизводства в гимназии	0 замечаний	1,000				12,000
3	Отсутствие выявленных в оцениваемый период нарушений в ведении официального интернет- сайта и социальных сетей гимназии	0 замечаний	1,000				12,000
4	Отсутствие выявленных в оцениваемый период нарушений в содержании и эксплуатации зданий (строений) и территории гимназии	0 замечаний	1,000				12,000
5	Отсутствие нарушений в деятельности гимназии, выявленных в ходе расследования несчастных случаев, произошедших с обучающимися или работниками	0 замечаний	1,000				12,000
6	Исполнение в установленные сроки приказов и распоряжений директора гимназии и департамента образования администрации Города Томска	0 замечаний	1,000				12,000
7	Исполнение в установленные сроки поручений и запросов директора гимназии и департамента образования, направленных в системе ЭДО	0 замечаний	1,000				12,000
2. Целевые показатели основной деятельности							
8	Доля обучающихся, получивших начальное общее образование и перешедших на следующую ступень образования	Не менее 95%		1,000			1,000
9	Доля обучающихся, не получивших аттестат об основном общем образовании	Не более 4%			1,00		1,000
10	Доля обучающихся, получивших аттестат о среднем общем образовании	Не менее 98%			1,000		1,000
11	Обеспечение учебниками и учебными пособиями	100% на 01 сентября			1,000		1,000

12	Наличие выпускников, получивших федеральные и региональные медали	Наличие		1,000			1,000
13	Участие педагогов гимназии в профессиональных конкурсах (из перечня)	Доля педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах, не менее 4% списочного состава педагогических работников		1,000			1,000
14	Представление управленческого опыта на мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней, участие в региональных или федеральных профессиональных конкурсах	Выступление с представлением управленческого опыта на мероприятиях муниципального, регионального или федерального уровня и /или участие в качестве управленца в региональном или федеральном профессиональном конкурсе			1,000		1,000
15	Участие гимназии в проектах по подготовке и привлечению в муниципальную систему образования педагогических работников, реализуемых томскими университетами, педагогическим колледжем в партнерстве с департаментом образования администрации Города Томска	Участие не менее, чем в двух проектах в течение учебного года		1,000			1,000
16	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах и мероприятиях из перечня, утверждаемого Министерством просвещения РФ	Наличие		1,000	1,000		2,000
17	Наличие призёров и победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников	Наличие			1,000		1,000
18	Наличие по итогам учебного года обучающихся, ставших победителями и призерами (лауреатами) конкурсов, олимпиад, соревнований муниципального уровня (организаторы отраслевые органы администрации Города Томска, ИМЦ, спортивные федерации) и регионального уровня (организаторы отраслевые органы Администрации Томской области, ТОИПКРО, РЦРО, ОЦДОД, спортивные федерации)	Наличие		1,000			1,000
3. Целевые показатели финансово-экономической деятельности							
19	Потребление коммунальных услуг в натуральном выражении не превышает утвержденные лимиты натурального потребления	Не превышает лимиты натурального потребления				1,000	1,000

20	Выполнение предельного уровня доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда	Не больше установленного в Соглашении				1,000	1,000
21	Выполнение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного постановлением администрации города Томска от 25.01.2017 № 34	Не больше установленного в постановлении администрации Города Томска от 25.01.2017 № 34				1,000	1,000
22	Выполнение обязательств по среднесписочной численности педагогических работников	Выполнение обязательств на уровне 100% в части бюджетной составляющей, установленной в Соглашении				1,000	1,000